+41 79 743 90 06
patrick.n.lehmann@bluewin.ch

Patrick Lehmann

Interim (Projekt) Management

Ich bringe Menschen, Prozesse und Strukturen in Einklang, so dass Wirkung entsteht.



Lic. Phil. I
MBA, PMP

Nachhaltiges Wachstum / Service Excellence

Als KMU-erprobter Manager unterstütze ich Unternehmen dabei, Teams und Prozesse rasch zu stabilisieren, die operative Effizienz nachhaltig zu steigern und so Umsatz sowie Profitabilität zu verbessern. Dank meiner Führungserfahrung in anspruchsvollen Unternehmensumfeldern erkenne ich Optimierungspotenziale schnell, entwickle pragmatische Lösungsansätze und setze diese gemeinsam mit den Mitarbeitenden zielgerichtet um. Mein Rochester-Bern MBA, fundierte Projektmanagement-Kompetenzen sowie meine ausgeprägte Umsetzungsstärke ermöglichen es mir, auch in herausfordernden Situationen Verantwortung zu übernehmen und messbare Ergebnisse zu erzielen.

Mein Anspruch ist es, Organisationen agiler, leistungsfähiger und kundenorientierter zu machen – mit nachhaltigen Verbesserungen, die über mein Mandat hinaus Wirkung entfalten. Dabei stehen für mich die Menschen im Mittelpunkt: Ich schaffe ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld, fördere Eigenverantwortung und unterstütze Mitarbeitende dabei, ihr Potenzial voll zu entfalten.

Ausgangslage

- Aufgrund verschiedener Wechsel in der Führung übernahm ich ein desintegriertes, unmotiviertes Team.
- Die Produktion von digitalen Lerninhalten beanspruchte rund 4 Monate und basierte auf verschiedenen Systemen und Formate.
- Unsere IT-Projekte kamen nur langsam voran, weil Kundenbedürfnisse die Ressourcen konkurrenzierten.
- Die administrativen Prozesse nahmen viel Zeit und Ressourcen in Anspruch und drückten auf die Marge.
- Die Frage der Integration von KI im Schulungsbereich stellte uns vor einige Probleme, um die richtige Anwendung zu finden.

Aktion

- Ich brachte Struktur in die Organisation mit klaren Rollen und Verantwortlichkeiten sowie Arbeitsprozesse und pflegte eine partizipative Führung.
- Zusammen mit dem Chef-Entwickler entwarfen wir ein modernes Content Management System, dass die Inhalte alle zentral speicherte und flexibel zusammensetzen liess.
- Ich führte eine agile Arbeitsweise für Projekte in der Produktentwicklung mit einer klaren Priorisierung und definierten Lieferfristen (Sprints) ein.
- In Zusammenarbeit mit dem Team gelang es mir, die Prozesse zu entschlacken, die verwendeten Applikationen effizienter einzusetzen und unnötige Arbeiten zu eliminieren.
- Mit Hilfe eines akademischen KI-Experten lancierte ich ein Projekt, das der Einsatz von KI in unserem Tätigkeitsfeld untersuchte und Vorschläge für den Einsatz unterbreitete.

Ergebnis

- Rund 3 Jahre nach der Übernahme hatten wir die wirtschaftlich erfolgreichsten Jahre mit rund 20% Umsatzsteigerung.
- Durch dieses System konnten wir die Produktionszeit auf 2 Wochen reduzieren und gleichzeitig AI-unterstützte Übersetzungen generieren und integrieren.
- Sowohl Kundenprojekte wie auch Inkremente unserer eigenen Produkte konnten durch ein motiviertes Team rechtzeitig geliefert werden.
- Wir konnten auf die Wiederbesetzung einer administrativen Stelle verzichten. Zudem senkte unser externer Treuhändler zweimal die Gebühren.
- Mit Hilfe von Prototypen sind wir daran, die Einsatzgebiete von KI empirisch zu evaluieren und damit einen Mehrwert für die Benutzung unserer Ausbildungsinstrumente zu leisten.

Unternehmensführung | Strategieentwicklung | Projektmanagement | Agil und partizipativ
Geschäftsprozessoptimierung | Finanzen & Budgeting | Konzeptionell und analytisch stark
Lösungsorientiert | Innovativ | Führungsgewohnt | Kommunikativ | Lösungsorientiert
Erwachsenenbildung | Digital versiert | dreisprachig | konfliktlösend | neugierig

Sprachen Deutsch (Muttersprache) | Englisch (verhandlungssicher) | Französisch (verhandlungssicher) | Spanisch / Italienisch (Grundkenntnisse)

IT/Computer Umfassende Kenntnisse von Microsoft- sowie MAC-Anwendungen und spezifischen Tools (Projektmanagement, e-Learning, Webdesign, Buchhaltung, Helpdesk, etc.)

Berufserfahrung

Januar 2016 - heute	**Chief Executive Officer** | ***STS | the project management training company*** (Sauter Training & Simulation SA), Lausanne
2019 – Juli 2026	**Board Member** | ***Mind-on-site (MOS)*** Herausgeber von Learning Management System, Lausanne
Januar 2011 - Dezember 2015	**Senior Project Manager** | ***STS | the project management training company*** (Sauter Training & Simulation SA), Lausanne
2010 - heute	**Board Member** | ***sim (selective international management)*** Shanghai, China / Rapperswil
Mai 2010 - Dezember 2010	**Consultant | *Freelance*** Diverse Beratungsmandate im Bereich Strategieentwicklung und -umsetzung sowie Qualitätsmanagement
April 2008 – August 2009	**Head Central Services | *sanu | bildung für nachhaltige entwicklung*** Biel, (ein Weiterbildungsinstitut im Bereich Nachhaltigkeit und Umwelt)
April 2003 – February 2008	**Head Service and Relations** | ***Geneva Centre for Security Policy (GCSP)*** Genf (Ausbildungszentrum im internationaler Sicherheitspolitik)
Januar 2000 – März 2003	**Project Coordinator | *Geneva Centre for Security Policy (GCSP)*** Genf
März 1997 – Juni 1999	**Wissenschaftliche Mitarbeiter** | ***Zentrum für Sicherheitspolitik und Konfliktlösung*** Eidgenössische Technische Hochschule, Zürich
Oktober 1996 – Februar 1999	**Wissenschaftliche Mitarbeiter** | ***Zentralstelle für Gesamtverteidigung*** Eidgenössisches Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS), Bern

Ausbildung

Nov. 2025	Zertifizierung “Half Double Foundation” – APMG / Half Double Institute
Juni 2024	Selbststudium "Green Project Management" GPM-b® Zertifizierungsvorbereitung
Mai 2018	Zertifizierungsvorbereitung «PMI-Agile Certified Professional (ACP)»
Juni 2011	Project Management Professional (PMP®), Project Management Institute (PMI®)
November 05 – June 07	Rochester-Bern Executive Master of Business Administration (University Rochester und Universität Bern)
April 03 – November 03	Nachdiplomstudiengang Unternehmenskommunikation an der AKAD, Zürich
Juli 99 – Dezember 02	Nachdiplomstudium in “Mediation and conflict resolution” an der Columbia University (New York), International Center for Cooperation and Conflict Resolution
Aug. 99 – Dezember 99	Nachdiplomstudium in “Mediation, negotiation and conflict resolution”, Washington Semester Program in Peace and Conflict Resolution an der American University (Washington)
Oktober 1996	Sprachkurs in Antigua, Guatemala (Spanisch)
Juli 1995	Lizenziat lic. phil. I

Arbeitsschwerpunkte

Ich bin eine erfahrene CEO-Führungspersönlichkeit mit strategischer und operativer Erfahrung in einem Schweizer KMU, sowie in einer NGO und Stiftung.



Verantworten – In über 10 Jahren in der Geschäftsleitung eines national und international tätigen KMU im Bereich Ausbildung trug ich die Gesamtverantwortung für Strategie, Organisation und Finanzen. Ich habe die Unternehmung konsequent auf massgeschneiderte Dienstleistungen, auf kontinuierliche Innovation in unsere digitalen Produkte und schlanke Prozesse ausgerichtet. Budgetierung, Finanzsteuerung und Mittelverwendung gestaltet ich so, dass Transparenz, Effizienz und langfristige Tragfähigkeit sichergestellt sind. Zuvor sammelte ich Führungserfahrung in einer NGO mit internationaler Trägerschaft sowie in einer Stiftung für Ausbildung im Bereich Nachhaltigkeit.



Führen – Ich führte und führe Teams von bis zu 18 Personen auf verschiedenen Ebenen und über mehrere Standorte oder «remote» und in unterschiedlichen kulturellen Kontexten. Klare Kommunikation, Zielorientierung und vertrauensbasierte Führung waren dabei entscheidend für wirtschaftlichen Erfolg. Ich bin es mir gewohnt, ein Netzwerk von Geschäftspartnern und Expert:innen in über 50 Ländern zu führen, wodurch ich gelernt habe, komplexe Ökosysteme zu steuern und nachhaltige, gemeinschaftliche Partnerschaften aufzubauen. Meine Sprachkenntnisse in Deutsch, Französisch und Englisch ermöglichen mir sicheres Agieren in einem internationalen Umfeld und in interkulturellen Kon-texten.



Optimieren – Ein zentraler Schwerpunkt meiner Arbeit lag und liegt auf der nachhaltigen Steigerung der organisationalen Effizienz. Die Einführung agiler Arbeits- und Führungsmodellen mit klaren Verantwortlichkeiten, kurzen Entscheidungswegen und hoher Eigenverantwortung führte zu messbaren Verbesserungen in Qualität, Motivation und Reaktionsfähigkeit. Durch das Entwickeln neuer digitaler und AI-basierter Produkte oder Dienstleistungen konnte ich neue Geschäftszweige eröffnen. Diese Transformationen habe ich partizipativ umgesetzt und dauerhaft in den Organisationen verankert.



Agieren – Als zertifizierter Projektmanager (PMP®, Half Double Foundation) habe ich zahlreiche Projekte auf operativer und strategischer Ebene geführt und unterschiedliche Methoden eingesetzt, um mit begrenzten Ressourcen maximale Wirkung zu erzielen. Als CEO innerhalb einer multinationalen Holding sowie in meiner Tätigkeit am Geneva Centre for Security Policy (GCSP) und bei sanu bin ich es gewohnt, Strategien im Spannungsfeld von Politik, Wirtschaft und Gesellschaft so zu entwickeln, dass ihre langfristige Umsetzung auch unter sich kurzfristig ändernden Rahmenbedingungen sichergestellt ist.



Vorwärtsschauen – Ich bin flexibel, ortsunabhängig und mobil. Ich scheue mich nicht, anspruchsvolle Herausforderungen aktiv anzugehen und proaktiv tragfähige Lösungen zu entwickeln. Mit Leidenschaft für Innovation, fundierter Erfahrung im Aufbau digitaler Produkte, einem klaren Fokus auf Skalierung sowie einem guten Verständnis für Transformation und Leadership freue ich mich darauf, Verantwortung in einem neuen Kontext zu übernehmen und meine Erfahrung in den Dienst von Unternehmen zu stellen, die einen Mehrwert für Kunden, Eigentümer und Mitarbeitende schaffen möchten.